



Città Metropolitana di Palermo

Ufficio Segretario/Direttore generale

OGGETTO: Programma triennale di fabbisogno del personale 2022-2024 - Disposizione di assegnazione posti vacanti ai fini dell'eventuale conferimento di mansioni superiori. Indicazioni operative.

A tutti i Dirigenti/Datori di lavoro
LL.SS.

E, p.c.: Al Sindaco metropolitano
Al Capo di gabinetto
Al Collegio dei revisori
All'OIV
Alle OO.SS. Territoriali ed aziendali
LL.SS.

Si richiama la precedente comunicazione prot. n. 72288 del 09/11/2022, riguardante l'oggetto, per fornire alcune indicazioni operative per la migliore applicazione dell'istituto delle mansioni superiori, secondo quanto stabilito dalle vigenti norme contrattuali e regolamentari, alla luce dei provvedimenti fin qui adottati per l'attuazione del programma di fabbisogno del personale 2022-2024 e nel rispetto delle vigenti norme contabili:

- 1) Fermo restando l'assegnazione di massima delle nuove assunzioni 2022-2024, si ridefinisce il fabbisogno delle direzioni relativamente all'anno 2023, come da prospetto allegato alla presente.
- 2) Ciascun Dirigente/Datore di lavoro potrà inviare al Direttore del Personale, entro e non oltre il 25 novembre 2022, la proposta di Determinazione di conferimento temporaneo delle mansioni superiori al personale della propria direzione, **con decorrenza 1° gennaio 2023**, per un periodo massimo di 6 mesi, secondo quanto stabilito dal vigente Regolamento.
- 3) Il Direttore del Personale adotterà un'unica determinazione di impegno di spesa per quanto in oggetto, a valere sugli appositi capitoli del PEG, che diventerà esecutiva con l'apposizione del visto del responsabile dei Servizi finanziari di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Tutto ciò premesso si invitano le SS.LL. a rispettare la suddetta tempistica, per il miglior raggiungimento del risultato.

Il Segretario/Direttore generale

(Dott.ssa Antonina Marascia)

Firmato digitalmente da: Antonina Marascia
Data: 17/11/2022 13:00:36

PROGRAMMA DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022-2024

Profilo professionale	Cat.	anno	PROPOSTA DI ASSEGNAZIONE POSTI VACANTI ANNO 2023 ALLE DIREZIONI											TOTALE	
		2023	Polizia Metropolitana e Protezione Civile	Avvocatura	Gare, contratti e innovazione tecnologica	Ufficio del segretario/direttore generale	Servizi generali e affari istituzionali	Sviluppo economico, servizi sociali, turistici e culturali	Ragioneria generale	Politiche del personale	Edilizia, Pubblica Istruzione e Beni culturali	Patrimonio	Viabilità		Energia e Ambiente
		unità													
istruttore direttivo amministrativo	D	6		1	1	1	1	1		1					6
istruttore direttivo informatico	D	1			1										1
istruttore direttivo contabile	D	4							2	1		1			4
istruttore direttivo tecnico	D	4									2		2		4
ispettore polizia metropolitana	D	0													0
giornalista pubblicitista	D	1						1							1
avvocato	D	1		1											1
istruttore contabile	C	16			1		1	1	8	1	1	1	1	1	16
istruttore amministrativo	C	48	2	4	3	6	8	6	3	5	3	4	2	2	48
istruttore geometra	C	0													0
istruttore informatico	C	4			4										4
istruttore tecnico	C	8									4		4		8
agente polizia metropolitana	C	0													0
capo cantoniere sorvegliante	C	0													0
TOTALI		93	2	6	10	7	11	8	13	8	10	6	9	3	93

Firmato digitalmente da: Antonina Marascia
 Data: 17/11/2022 13:13:23